

**TyfloCentrum Olomouc, o. p. s.**

I. P. Pavlova 69, 779 00 Olomouc

IČO: 25862294



**Výroční zpráva**  
o činnosti a hospodaření  
obecně prospěšné společnosti

za rok

**2007**

## O B S A H

Statutární orgány společnosti a jejich složení k 31. 12. 2007 .....	3
Organizační struktura a seznam pracovníků k 31. 12. 2007.....	4
1 Historie společnosti .....	5
2 Poslání, cíle a principy služeb TyfloCentra.....	6
2.1 Sociálně aktivizační služby .....	6
2.2 Odborné poradenství .....	7
2.3 Průvodcovská a předčitatelská služba .....	8
3 Přehled činností vykonávaných v roce 2007 .....	9
3.1 Sociální poradenství .....	9
3.2 Sociálně aktivizační služby .....	10
3.3 Průvodcovské a předčitatelské služby .....	11
3.4 Projekt podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených .....	12
3.5 Propagace a osvěta .....	13
3.6 Odstraňování architektonických a dopravních bariér.....	13
3.7 Proškolení pracovníků TyfloCentra .....	14
3.8 Kvantitativní vyhodnocení poskytovaných sociálních služeb.....	14
4 Výhled do roku 2008 .....	16
5 Změny Zakladací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku 2006 .	17
6 Zpráva o hospodaření v roce 2007 .....	18
6.1 Rozvaha .....	18
6.2 Výsledovka.....	19
6.3 Přehled výnosů v členění podle zdrojů.....	20
6.4 Úplný objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb a náklady na vlastní činnost (správu) OPS.....	20
Závěr.....	21
Poděkování .....	21
Fotogalerie akcí konaných v roce 2007.....	<b>Chyba! Záložka není definována.</b>

## **Statutární orgány společnosti a jejich složení k 31. 12. 2007**

### **Správní rada**

Mgr. Kvido Sandroni - předseda

Mgr. Zdeňka Mazánková

PhDr. Jaroslava Králová

Mgr. Pavel Veselský

Doc. PhDr. Irena Sobotková, CSc.

Mgr. Hana Skácelová

### **Dozorčí rada**

Ludmila Soltysiaková - předsedkyně

Mgr. Antonín Dočkal

Květoslava Nejezchlebová

## Organizační struktura a seznam pracovníků k 31. 12. 2007

### Řídící útvar:

Jan Příborský - ředitel  
Petra Richterová - *administrativní pracovníce*  
Izabela Machútová - *koordinátorka průvodcovských služeb a volnočas. aktivit*  
Petr Bradáč – *odborný pracovník v odstraňování architektonických bariér*  
Zdeňka Pomezná - *úklidová pracovníce*

### Pracovníci projektu podpora zaměstnatelnosti:

Mgr. Zuzana Kundelová - *koordinátor, metodik*  
Leona Šabršulová - *regionální pracovníce pro středisko Šumperk*  
Pavla Ženožičková - *regionální pracovníce pro středisko Přerov*  
Zuzana Znojilová - *regionální pracovníce pro středisko Prostějov*  
Marta Štěpánová - *regionální pracovníce pro středisko Jeseník*  
Mgr. Věra Bartošová – *regionální pracovníce pro středisko Olomouc*  
Anežka Tláskalová - *administrativní pracovníce*

### Středisko informatiky a digitalizace:

Eva Vonešová – *vedoucí střediska informatiky a digitalizace - lektorka*  
Pavel Ociepka – *technicko - hospodářský pracovník*  
Mgr. Jana Krčová - *digitalizátorka*  
Lukáš Lacina - *lektor výpočetní techniky*  
Stanislav Brož - *lektor výpočetní techniky*

## 1 Historie společnosti

V roce 2000 byla zahájena reforma sociálních služeb, která v oblasti péče o zrakově postižené vyústila v restrukturalizaci odborných služeb v rámci SONS. Bylo nutné přihlídnout k zahájení regionalizace státní správy a samosprávy a budoucímu regionálnímu financování. Z tohoto důvodu se SONS rozhodla založit dceřinné regionální organizace v podobě obecně prospěšných společností (dále jen OPS). Takto vznikla i obecně prospěšná společnost TyfloCentrum Olomouc.

**OPS byla založena 11. srpna 2000** Zakládací listinou. Jako právní subjekt vznikla 28. srpna 2000 registrací u Krajského soudu v Ostravě. Vznikem TyfloCentra byly sloučeny všechny sociální služby, které předcházejí nebo navazují na služby Tyfloservisu - sociální služby typu vzdělávacích, klubových a aktivačních činností, poradenství, depistáže atd. Jde i o poskytování informací specifickým způsobem, to jest v mediích vhodných pro nevidomé a slabozraké osoby. Do TyfloCentra přešli i pracovníci, kteří v dřívějších službách po několik let pracovali. Nyní tvoří jádro nové organizace. Fakticky zahájila OPS činnost 1. ledna 2001.

K významné novince ve vývoji TyfloCentra došlo k závěru roku 2005. V souladu s připravovaným projektem na podporu zaměstnanosti zrakově postižených vzniklo v Přerově regionální středisko. V průběhu roku 2006 vznikla další regionální střediska v Prostějově, Šumperku a Jeseníku. V roce 2007 došlo k dobudování sítě regionálních středisek otevřením posledního střediska v Olomouci na Kmochově ulici. Vytvořením sítě regionálních center chceme umožnit klientům v těchto oblastech lepší možnosti nejen pro podporu jejich snah v oblasti zaměstnanosti, ale vůbec specifických sociálních služeb pro zrakově postižené.

Sociální služby jsou poskytovány v souladu se Zakládací listinou. Jsou to služby, které vznikly již v odborných střediscích SONS, ale také služby nové nebo rozšiřující. Důležité je reflektovat potřeby a přání klientů a také vývoj v sousedních regionech i v celé České republice. Na druhé straně je však rozsah služeb a do jisté míry i jejich trvalá kvalita závislá na systému financování sociálních služeb.

## **2 Poslání, cíle a principy služeb TyfloCentra**

### **2.1 Sociálně aktivizační služby**

#### **Poslání služby:**

- Podporují lidi se zrakovým postižením, aby získali takové znalosti a dovednosti, které posilují jejich soběstačnost a přispívají k jejich seberealizaci.

#### **Cíl služby:**

- Vyučujeme speciálním programům obsluhy PC.
- Uskutečňujeme vzdělávací, zájmové, volnočasové a sportovní aktivity.
- Realizujeme vzájemná setkávání lidí v podobné životní situaci.

#### **Zásady poskytované služby**

- Podpora.
- Autonomie.
- Partnerství.
- Aktivita.

## **2.2 Odborné poradenství**

### **Poslání služby**

- Podporuje lidi se zrakovou vadou, aby se zorientovali ve své nepříznivé situaci a hledali a nacházeli její řešení.

### **Cíl služby**

- Poskytujeme podporu při hledání řešení v problematické situaci.
- Kompetentně poskytujeme sociálně-právní informace.
- Doporučujeme vhodné kompenzační pomůcky.
- Zapůjčujeme kompenzační pomůcky.
- Zvyšujeme informovanost o problematice zrakově postižených.

### **Zásady poskytované služby**

- Nestrannost.
- Respekt a důstojnost.
- Flexibilita.
- Komplexnost.

## **2.3 Průvodcovská a předčitatelská služba**

### **Poslání služby**

- Usnadňuje lidem se zrakovým postižením přístup k informacím, pomáhá s vyřízením osobních záležitostí a zprostředkovává kontakt s běžným sociálním prostředím.

### **Cíl služby**

- Zabezpečujeme doprovod a pomoc při řešení běžných záležitostí.
- Zabezpečujeme předčítání a zprostředkování informací.

### **Zásady poskytované služby**

- Individuální přístup.
- Empatie.
- Sebeurčení.
- Integrace.



### 3 Přehled činností vykonávaných v roce 2007

Výčet služeb a aktivit TyfloCentra je rozdělen do několika částí podle vnitřní struktury OPS. V dalších částech budou následovat činnosti realizované pracovníky řídicího útvaru nebo organizovaných společně s pracovníky uvedených středisek.

#### 3.1 Sociální poradenství

- Součástí individuálního sociálního poradenství je poskytování informací o jednotlivých sociálních službách poskytovaných TyfloCentrem a o návazných službách jež poskytuje Tyfloservis, SONS a další instituce. Důležitým prvkem poradenství je plánování sociální služby s uživatelem, který se musí sám rozhodnout, které nabízené služby bude využívat a jakým způsobem budou probíhat.
- V uplynulém období se stala součástí individuálního poradenství podpora klientů v úsilí o přípravu a vyhledání pracovního místa.
- K sociálnímu poradenství patří také poskytování informací uživatelům TC a dalším zájemcům. V roce 2007 byla vydána celá řada informačních letáků s nabídkou služeb a pravidelně je vydáván informační zpravodaj Majáček. Vychází 4 x ročně ve zvětšeném černotisku, v bodovém písmu, na audio kazetách a je taktéž zájemcům rozeslán emailovou poštou. K informovanosti uživatelů slouží taktéž internetové stránky TyfloCentra.
- K tradičním poradenským službám patří konzultace o náročných kompenzačních pomůčkách. Odborný pracovník konzultuje se zájemci o kompenzační pomůcky schopnosti a možnosti klienta, jeho potřeby a využití pomůcky. Společně s klientem vyzkouší různé typy zařízení s hlasovým či hmatovým výstupem, nebo zvětšovací programy a pak dohodnou, který z těchto tipů je pro klienta nejvhodnější s přihlédnutím na stupeň zrakové vady, zda je studující, pracující, připravuje-li se na zaměstnání, žije-li samostatně ve své domácnosti apod. Poté odborný pracovník sestaví vyjádření k žádosti o příspěvek od městského úřadu a zprostředkuje nákup pomůcky u specializované firmy. Dále spolu s klientem dohodnou zařazení do školení v obsluze náročných pomůcek, jeho délku, eventuelně navrhne pokračovací kurz. V roce 2007 bylo vystaveno 48 vyjádření k žádosti klientů o příspěvek od městských úřadů. Z toho 15 na digitální čtecí zařízení s hlasovým výstupem, 1 na digitální čtecí zařízení s hmatovým výstupem, 17 na digitální zvětšovací lupu, 5 na elektronický zápisník, 1 na programové vybavení pro zpracování obrazu, 9 na mobil s hlasovým výstupem.

- Do odborného poradenství spadá podle zákona č.108/2006 také půjčovna kompenzačních pomůcek. Půjčovna TC se zaměřuje zejména na náročnější elektronické kompenzační pomůcky na bázi výpočetní techniky. Například digitální čtecí přístroje s hlasovým výstupem zapůjčujeme těm klientům, kteří se připravují na dlouhodobé školení obsluhy této techniky ale ještě toto zařízení nevlastní. Pomůcky jsou zapůjčovány i na dobu kdy má klient vlastní pomůcku v opravě. Zapůjčována jsou i tandemová kola.

### **3.2 Sociálně aktivizační služby**

#### **Vzdělávací aktivity**

- Byly realizovány dlouhodobé základní kurzy obsluhy pomůcek na bázi výpočetní techniky (celkem 1545 hodin pro 65 klientů) a krátkodobé rozšiřující kurzy (celkem 34 hodin pro 2 klienty). Tyto kurzy probíhají individuálním způsobem.
- V rámci projektu Podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených proběhla v sídle organizace i v regionálních střediscích celá řada jazykových kurzů.
- Podporujeme i zájem klientů o mezinárodní jazyk esperanto formou setkávání a načítání esperantských textů na audio kazety.
- Kurzy komunikačních dovedností.
- Kurzy asertivity.

#### **Volnočasové aktivity**

- Pravidelně každé první úterý v měsíci se koná přednáška eventuelně beseda na různá témata např. z oblasti zdravotnictví a zdravá výživa, cestopisné přednášky, historie, městská doprava apod.
- Pravidelně každé druhé úterý jsou promítány cestopisné filmy nebo fotografie z nejrůznějších akcí.
- Pravidelně se schází „Dámský klub“ (různá témata, která zajímají naše klientky).

- Literárně hudební klub – literární čtení, hudební besedy ve spolupráci s hudebním oddělením Městské knihovny v Olomouci.
- Společně se SONS organizujeme keramický kroužek (aktivity probíhají v dětském centru v Topolanech).
- Výlety a zájezdy – uskutečnilo se 7 výletů např. do Náprstkova muzea v Praze, Moravské muzeum v Přerově, Sluňákov – Horka nad Moravou, zájezd na Velehrad a do Buchlovic.
- Soutěže – v červnu se uskutečnila dovednostní soutěž vodicích psů, v listopadu soutěž „Zlatá vidlička“ tentokrát na téma *zeleninové pochoutky*.
- Sportovní aktivity – uskutečnilo se několik jednodenních cykloturistických výletů. Tradičně byl uspořádán týdenní pobyt zájemců o tandemovou cyklistiku, tentokrát v Kostelci nad Orlicí (červenec 2007), kterého se zúčastnilo celkem 31 osob.
- Pokračovali jsme v rozvíjení zvukové střelby, každou středu se konají pravidelné tréninky v Olomouci a Přerově. Již třetím rokem jsme uspořádali kvalifikační soutěž „Tvarůžková střela“, které se zúčastní zájemci nejen z našeho regionu, ale i z celé ČR. Poprvé byla uspořádána soutěž „Vystřel si zubra“, kterou uspořádalo regionální středisko v Přerově společně s oblastní odbočkou SONS. Pokusili jsme se i o experimenty v oblasti sportovních aktivit, v červnu byl uspořádán výlet na raftech po řece Moravě, kterého se zúčastnilo 10 zájemců a v srpnu jednorázový výcvik ovládnutí windsurfingu pro 2 zájemce. Protože obě dvě akce byly úspěšné, chceme v těchto atraktivních sportovních odvětvích v roce 2008 pokračovat.

### **3.3 Průvodcovské a předčitatelské služby**

Touto službou jsme navázali na zkušenosti ze 3 předchozích let. V předchozích letech využívalo službu v průměru 20 osob – nevidomých, kteří žijí osamoceně ve vlastní domácnosti. O službu byl i na počátku roku 2007 zájem ze strany uživatelů, bohužel byl postupně ovlivněn působením zákona č.108/2006, který umožňuje poskytování této služby průvodcům, kteří nejsou pracovníky TyfloCentra, se kterými mohou uživatelé uzavřít dohodu nezávisle na jakékoliv organizaci. K omezení provozování této služby došlo také následkem neúměrně vysokých požadavků na vzdělání asistentů – průvodců, jež jsou taktéž součástí zákona č. 108/2006.

Při zajišťování volnočasových aktivit a dalších akcí využíváme dobrovolníků, se kterými dlouhodobě spolupracujeme. Dobrovolníci pomáhají při zajišťování skupinových akcí (doprovod od MHD a zpět, pomoc při vlastní akci, pomoc při turistických akcích). Dobrovolníky jsou i tzv. piloti na dvou kolech, kteří se zúčastňují s nevidomými jezdci jednodenních či týdenních výletů.

### **3.4 Projekt podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených**

- Již plným proudem probíhala realizace tohoto projektu financovaného z Evropského sociálního fondu. Na projektu se podílí celkem 9 pracovníků. Naplno pracovala 4 regionální střediska, v letních měsících bylo vybudováno páté středisko a to v Olomouci.
- Kromě konzultací s klienty, zaměstnavateli, pořádání komunikačních kurzů a kurzů asertivity, jazykových kurzů a kurzů výpočetní techniky, proběhla také informační kampaň. Byla zaměřena na žáky základních a středních škol i pro širší veřejnost. V každém regionu proběhla řada besed se žáky škol a výstavky prací dětí na téma „*Čím chci být*“. Největší výstava byla uspořádána v měsících listopadu a prosinci v budově Krajského úřadu Olomouckého kraje.
- V regionálních střediscích proběhli v listopadu v rámci Dne nevidomých *Dny otevřených dveří*, v říjnu se uskutečnil seminář pro zaměstnavatelské organizace v Přerově (celkem 20 účastníků).
- Pracovnice regionálních středisek se zúčastnily prezentací pro veřejnost pořádaných oblastními odbočkami SONS v jednotlivých regionech.
- V prvním pololetí 2007 bylo dokončeno natáčení propagačního filmu s názvem *Hledám práci: „Značka nevidomý“*, následovala distribuce filmu směrem k zaměstnavatelským organizacím, na úřady práce, klientům projektu a dalším zájemcům a zainteresovaným organizacím.
- Pracovnice projektu zprostředkovaly praxi v různých organizacích 12 klientům a pomohly najít práci 20 klientům.
- Celkový počet klientů zapojených do projektů: 60 a z toho již ukončilo různé kurzy 54.

### **3.5 Propagace a osvěta**

Cílem propagační činnosti a osvěty je informovat širokou i odbornou veřejnost o jednotlivých aspektech života lidí se zrakovým postižením.

- Uskutečnilo se několik besed se žáky základních, středních i vysokých škol a to buď přímo na školách nebo exkurze studentů na naše pracoviště.
- Opět jsme se zúčastnili malou expozicí výstavy „Dny zdravotně postižených - *Vivat Vita*“.
- V říjnu 2007 se v rámci týdne duševního zdraví uskutečnil v TyfloCentru „Týden otevřených dveří“. Mimo jiné se uskutečnila prezentace kompenzačních pomůcek pro pracovníky odborů sociálních věcí městských úřadů našeho kraje a pro klienty TC.
- Již počtvrté se uskutečnil Benefiční koncert pro veřejnost, tentokrát 6. 11. 2007. Vystoupil folkový zpěvák Slávek Janoušek a nevidomá zpěvačka Iva Mojžíšková. Koncertu se zúčastnili také významné osobnosti Olomouckého kraje a statutárního města.
- Tak jako v předchozích letech i v roce 2007 jsme úzce spolupracovali s regionálními sdělovacími prostředky. Zejména s Českým rozhlasem Olomouc. V regionálním tisku se objevila řada článků o činnosti TyfloCentra. Také regionální televize se zajímají o naše aktivity. Proběhlo minimálně 5 záběrů z činnosti jednotlivých středisek.

### **3.6 Odstraňování architektonických a dopravních bariér**

Tak jako v roce 2006 tak i v loňském roce jsme realizovali odstraňování architektonických, dopravních a dalších bariér s podporou projektu „Zvýšení kvality specifických služeb pro zrakově postižené, který byl financován Nadací rozvoje občanské společnosti v rámci projektu EU. Kromě běžných činností na tomto poli jako např. připomínkování staveb z hlediska potřeb zrakově postižených, odstraňování bariér z komunikací pro pěší, dispečinku závad zařízení pro zrakově postižené byly konzultovány i významné aktivity. Mezi ně patří zahájení provozu elektronického informačního systému pro zrakově postižené na hlavním nádraží v Zábřehu na Moravě, doladování ozvučení inteligentních zastávek v Olomouci a připomínkování bezbariérových tras v Olomouci a dalších městech Olomouckého kraje. Bylo provedeno i důkladné mapování současného stavu prakticky ve všech větších městech našeho regionu, byla navázána spolupráce s příslušnými kompetentními úřady a organizacemi.

Byl vydán nový informační letáček o činnosti TyfloCentra v oblasti odstraňování bariér.

Pracovník TyfloCentra se pravidelně zúčastňuje zasedání komise pro odstraňování bariér, které pořádá Magistrát města Olomouce.

V rámci informovanosti klientů o aktuální situaci v MHD v Olomouci rozesíláme tiskové zprávy emailovou poštou, jež nám pravidelně zasílá Dopravní podnik města Olomouce. Důležité tiskové zprávy jsou umístěny na naše internetové stránky, kde zájemci mohou najít i podrobné informace o celé problematice odstraňování bariér.

### **3.7 Proškolení pracovníků TyfloCentra**

Prostředkem zvyšování kvality činnosti TyfloCentra je mimo jiné i proškolení pracovníků v různých oblastech podle jejich odbornosti. Pracovnice regionálních středisek se zúčastnily školení zaměřeného na zaměstnanost osob ohrožených sociálním vyloučením, dvě pracovnice prodělaly školení o krizové intervenci. Za účelem zvýšení kvality řízení OPS byly vedoucí pracovníci proškoleni v oblasti managementu neziskového sektoru. Speciální kurzy zaměřené na výpočetní techniku a speciální software a hardware absolvovali pracovníci střediska informatiky a digitalizace. Většina školení byla financována v rámci projektů podpořených Evropskou unií.

V roce 2007 probíhala v našem TyfloCentru široká diskuse o standardech kvality sociálních služeb. Za tím účelem vznikla pracovní skupina, kterou tvoří vedoucí a další pracovníci TC. Z diskuse vzešla celá řada dokumentů, které tvoří základ souborů standardů, na kterém se i dále pracuje.

### **3.8 Kvantitativní vyhodnocení poskytovaných sociálních služeb**

#### **Středisko informatiky a digitalizace:**

<b>Sledovaná položka</b>	<b>rok 2005</b>	<b>rok 2006</b>	<b>rok 2007</b>
Počet skutečných klientů	92	95	99
Využití	785	825	1375
Počet doporučení na pomůcky	36	60	48
Dlouhodobé kurzy (50 hodin)	845 hod	1112 hod	1545 hod
Krátkodobé kurzy (10-15 hodin)	60 hod	55 hod	34 hod
Dlouhodobé konzultace (hodin)	375 hod	365 hod	400 hod
Počet stran digitalizace	2470	2630	2056
Počet listů vtištěných v Braillově písmu	4487	7371	9965

**Středisko integračních služeb:**

Sledovaná položka	rok 2005	rok 2006	rok 2007
Počet skutečných klientů	456	470	320
Využití	2250	2300	2050
Počet účastníků klubů (socioterapeutické kluby)	95	98	85
Počet účastníků vzdělávacích a zdrav. rehabilitačních kurzů	29	30	70
Počet účastníků přednášek	230	210	185
Počet účastníků ostatních akcí	*535	*615	*580
Počet klientů poradenství	55	60	65
Počet odběratelů zpravodaje Majáček	1200	1200	950
Počet doprovodů	300	310	210
Počet hodin průvodcovské služby	125	130	755
Počet osobních asistentů/počet hodin osobní asistence	21/1680	17/2550	0/0

**Celkové kvantitativní vyhodnocení sociálních služeb poskytovaných společností TyfloCentrum Olomouc za roky 2004 až 2006:**

Sledovaná položka	rok 2005	rok 2006	rok 2007
Počet skutečných klientů *	508	565	320
Využití	3035	3125	3425

***Poznámka** (\*): Počet skutečných klientů v této tabulce není prostým součtem stejnojmenných položek z tabulek SID a SIS, neboť někteří klienti využívají služeb obou středisek*

## **4 Výhled do roku 2008**

Hlavním naším úkolem pro rok 2008 bude zdárně ukončit dvouletý projekt „Podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených na Střední Moravě“ financovaný z prostředků Evropské unie a Krajského úřadu Olomouckého kraje. Projekt přinesl své ovoce nejen pokud jde o samotné klienty, kteří projeví zájem o zaměstnání, ale také v podobě vybudovaných pěti regionálních středisek. Bylo prokázáno, že podpora zaměstnanosti zrakově postižených má svůj smysl a je-li realizována v širokém záběru, přináší také pozitivní výsledky. Potřeba podpory zájemců o zaměstnání se jeví jako trvalá a proto bude nutno v této činnosti pokračovat, síť středisek udržet a hledat cesty k pokračování započaté činnosti na tomto poli. Budeme usilovat o získání finanční dotace z EU na další projekt zaměřený opět na podporu zaměstnatelnosti zrakově postižených na střední Moravě, popřípadě na podporu dalších aktivit - vzdělávacích, sociálně terapeutických a dalších.

Naléhavým úkolem bude taktéž pokračování v procesu tvorby standardů kvality sociálních služeb, dalšího vzdělávání pracovníků a vůbec udržení nabídky širokého spektra sociálních služeb pro osoby se zrakovým postižením Olomouckého kraje.



## **5 Změny Zakladací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku 2006**

Ke změnám Zakladací listiny TyfloCentra Olomouc, o. p. s. v roce 2007 nedošlo.

Dne 22. 6. 2007 ukončila své členství v dozorčí radě paní Soňa Bezděková (z rodinných důvodů). Nově byla do dozorčí rady kooptována paní Květoslava Nejezchlebová.

## 6 Zpráva o hospodaření v roce 2007

Nejvýraznějším faktorem hospodaření OPS v roce 2007 byl bezesporu projekt „Podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených“, který prakticky zdvojnásobil obrát i bilanční sumu. Z účetního hlediska dosud nebyly vytvořeny žádné fondy. OPS neprovozovala doplňkovou (hospodářskou) činnost. Společnost v roce 2007 hospodařila se ziskem 366 262,70 Kč. Správní rada nerozhodla o konkrétním rozdělení tohoto zisku. Podíl nákladů na správu byl v roce 2005 - 30,09 %, v roce 2006 - 18,21 % a v roce 2007 - 20,33 %.

### 6.1 Rozvaha

Položka rozvahy	Částka v Kč
018 - Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	181 422,00 Kč
022 - Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	494 341,20 Kč
028 - Drobný dlouhodobý hmotný majetek	603 872,40 Kč
078 - Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-171 985,00 Kč
082 - Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-213 398,00 Kč
088 - Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-23 500,00 Kč
211 - Pokladna	26 564,50 Kč
221 - Bankovní účty	1 775 726,76 Kč
311 - Odběratelé	100,00 Kč
314 - Poskytnuté provozní zálohy	78 428,00 Kč
381 - Náklady příštích období	873 492,38 Kč
<b>Aktiva celkem</b>	<b>3 625 064,24 Kč</b>
325 - Ostatní závazky	1 000 215,00 Kč
331 - Zaměstnanci	169 029,00 Kč
336 - Zúčtování s institucemi sociálního zabezpečení a ZP	71 862,00 Kč
342 - Ostatní přímé daně	6 049,00 Kč
384 - Výnosy příštích období	50 000,00 Kč
389 - Dohadné účty pasivní	11 893,00 Kč
901 - Vlastní jmění	820 062,60 Kč
931 - Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	366 262,70 Kč
932 - Nerozdělený zisk, neuhrzená ztráta minulých let	1 129 690,94 Kč
<b>Pasiva celkem</b>	<b>3 625 064,24 Kč</b>

**6.2 Výsledovka**

<b>Položka nákladů/výnosů</b>	<b>Částka v roce 2006</b>	<b>Částka v roce 2007</b>
501 - Spotřeba materiálu	597 997,54 Kč	217 181,60 Kč
502 - Spotřeba energie	54 450,44 Kč	57 071,48 Kč
511 - Opravy a udržování	31 535,09 Kč	55 032,80 Kč
512 - Cestovné	59 924,00 Kč	64 235,50 Kč
513 - Náklady na reprezentaci	27 373,60 Kč	14 659,10 Kč
518 - Ostatní služby	832 717,47 Kč	1 004 097,40 Kč
521 - Mzdové náklady	1 806 965,00 Kč	2 243 912,00 Kč
524 - Zákonné sociální pojištění	610 151,90 Kč	742 968,00 Kč
528 - Ostatní sociální náklady	73 136,00 Kč	96 854,00 Kč
538 - Ostatní daně a poplatky	55 755,68 Kč	2 375,50 Kč
542 - Ostatní pokuty a penále	301,00 Kč	370,00 Kč
543 - Odpis nedobytné pohledávky	0,00 Kč	1 192,00 Kč
549 - Jiné ostatní náklady	24 699,03 Kč	26 050,87 Kč
582 - Poskytnuté příspěvky	1 952,00 Kč	142 948,70 Kč
<b>Náklady celkem</b>	<b>4 176 958,75 Kč</b>	<b>4 668 948,95 Kč</b>
602 - Tržby z prodeje služeb	363 524,50 Kč	370 139,50 Kč
643 - Platby za odepsané pohledávky	0,00 Kč	7 446,00 Kč
644 - Úroky	3 500,99 Kč	7 136,45 Kč
682 - Přijaté příspěvky	150 371,00 Kč	88 731,00 Kč
691 - Provozní dotace	3 858 245,99 Kč	4 561 758,70 Kč
<b>Výnosy celkem</b>	<b>4 375 642,48 Kč</b>	<b>5 035 211,65 Kč</b>
<b>Hospodářský výsledek za rok</b>	<b>198 683,73 Kč</b>	<b>366 262,70 Kč</b>

### 6.3 Přehled výnosů v členění podle zdrojů

Zdroj výnosu	Výnos v roce 2006	Výnos v roce 2007
Klienti	363 524,50 Kč	370 139,50 Kč
Banka	3 500,99 Kč	7 136,45 Kč
SONS	42 271,00 Kč	94 077,00 Kč
Nadace Divoké husy	40 000,00 Kč	0,00 Kč
Nadace rozvoje občanské společnosti	231 679,67 Kč	264 154,15 Kč
Vojenská základna Bochoř	65 000,00 Kč	0,00 Kč
Individuální dárci	3 100,00 Kč	2 100,00 Kč
Úřady práce	516 032,00 Kč	689 756,00 Kč
Ministerstvo práce a sociálních věcí	0,00 Kč	1 262 000,00 Kč
EU (Společný regionální operační program)	1 430 534,32 Kč	1 690 426,79 Kč
Olomoucký kraj	1 325 000,00 Kč	285 421,76 Kč
Statutární město Olomouc	340 000,00 Kč	340 000,00 Kč
Statutární město Přerov	15 000,00 Kč	10 000,00 Kč
Město Šumperk	0,00 Kč	10 000,00 Kč
Město Jeseník	0,00 Kč	10 000,00 Kč
<b>CELKEM</b>	<b>4 375 642,48 Kč</b>	<b>5 035 211,65 Kč</b>

### 6.4 Úplný objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb a náklady na vlastní činnost (správu) OPS

Druh nákladů	2005	2006	2007
Náklady na obecně prospěšné služby	1 272 964,18 Kč	3 416 076,04 Kč	3 719 483,73 Kč
Náklady na správu	547 962,35 Kč	760 882,71 Kč	949 465,22 Kč
Náklady na doplňkovou činnost	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
<b>Náklady celkem</b>	<b>1 820 926,53 Kč</b>	<b>4 176 958,75 Kč</b>	<b>4 668 948,95 Kč</b>

## **Závěr**

Rok 2007 byl pro naši obecně prospěšnou společnost mimořádný a náročný a to především se zřetelem na skutečnost, že tento rok byl prvním rokem existence zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Na počátku roku to konkrétně znamenalo intenzivní přípravu na registraci našich sociálních služeb u Krajského úřadu olomouckého kraje. Proces přípravy trval několik měsíců a obsahoval sepsování mnoha stran žádosti a dalších dokumentů, ale také mnoho hodin jednání vedení i konzultace s pracovníky krajského úřadu. K 1. 6. 2007 byla žádost odevzdána na příslušném oddělení KÚ a rozhodnutí o přidělení registrace je datováno dnem 29. 6. 2007. Naše OPS má registrovány 3 služby:

- Sociální poradenství §37
- Sociálně aktivizační služby §65
- Průvodcovské a předčitatelské služby §42

V naší obecně prospěšné společnosti probíhala po celý rok 2007 široká diskuse o standardech kvality sociálních služeb vedená externím odborným poradcem. Byla sestavena pracovní skupina pro standardy, kde byly tvořeny některé dosud chybějící dokumenty a pak ve všech střediscích byli pracovníci s jednotlivými dokumenty seznámeni. V procesu standardizace kvality sociálních služeb budeme i v následujícím roce dále pokračovat.

V průběhu roku jsme rozvíjeli všechny sociální služby a činnosti včetně aktivit, jež byly a jsou součástí realizace projektu „Podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených na střední Moravě“ a „Zvýšení kvality specifických služeb pro zrakově postižené“, které byly financovány z evropského sociálního fondu. K 31. 8. 2007 byl ukončen 14 měsíců trvající projekt „Zvýšení kvality specifických služeb“, díky kterému bylo možno zkvalitnit a rozšířit některé služby a zvýšit kvalifikaci prakticky všech pracovníků TC. Mohli jsme ve větší míře než dosud podpořit činnosti na úseku odstraňování architektonických, dopravních a informačních bariér se zřetelem na potřeby těžce zrakově postižených občanů v celém olomouckém kraji. V rámci projektu byly taktéž mimo jiné vytvořeny zcela nové internetové stránky TyfloCentra, které jsou přístupné široké veřejnosti, ale zejména splňují podmínky přístupnosti pro slabozraké ale i zcela nevidomé návštěvníky.

## **Poděkování**

Na závěr výroční zprávy chci poděkovat všem, kteří se podíleli na uskutečňování toho co bylo popsáno výše. Určitě toho nebylo málo a určitě to nebylo snadné.

Děkuji všem pracovníkům TyfloCentra, členům vedení OPS, dobrovolníkům a externím spolupracovníkům.

Naše ocenění patří i všem členům Správní a Dozorčí rady, kteří řeší a rozhodují o všech klíčových otázkách TyfloCentra a to mimo svůj pracovní čas a bez nároku na odměnu.

Dále chceme poděkovat také všem, kteří podporují činnost TyfloCentra formou dotací, sponzoringu nebo věcných či finančních darů. Mezi ně patří:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- Krajský úřad Olomouckého kraje
- Statutární město Olomouc
- Ministerstvo pro místní rozvoj
- Statutární město Přerov
- Městský úřad Šumperk
- Městský úřad Prostějov
- Městský úřad Jeseník
- Dopravní podnik města Olomouce
- Úřad práce v Olomouci
- Český rozhlas Olomouc
- Kvapil elektro, a.s., Olomouc
- Olterm & TD Olomouc, a.s.
- Agentura Rubico, s.r.o., Olomouc
- Výstaviště Flora Olomouc
- Redigy Olomouc, s.r.o.
- Grapo Olomouc, s.r.o.

- Trend – 1.olomoucké studio
- Hart – krmiva a chovatelské potřeby
- Nadace rozvoje občanské společnosti
- Nadace Prof. Vejdovského
- Nadace Charty 77 – Konto Bariéry
- Nadace Divoké Husy

*TyfloCentrum Olomouc, o. p. s. - Výroční zpráva za rok 2007*

Výroční zprávu připravil na základě podkladů od vedoucích a ekonomických pracovníků ředitel OPS, **Jan Příborský**.

TyfloCentrum Olomouc, o. p. s.

Služby sociální a tyflotechnické pomoci nevidomým a slabozrakým

I. P. Pavlova 69, 779 00 Olomouc

Tel. 585 423 737

Banka: eBanka Olomouc IČO: 25 86 22 94

č.ú.: 2057653001/5500 DIČ: CZ 25 86 22 94

e-mail: [vedeni@tyflocentrum-ol.cz](mailto:vedeni@tyflocentrum-ol.cz) <http://www.tyflocentrum-ol.cz>