

TyfloCentrum Olomouc, o. p. s.

I. P. Pavlova 69, 779 00 Olomouc

IČO: 25862294



Výroční zpráva
o činnosti a hospodaření
obecně prospěšné společnosti

za rok

2008

O B S A H

Statutární orgány společnosti a jejich složení k 31. 12. 2008	3
Organizační struktura a seznam pracovníků k 31. 12. 2008.....	4
1 Historie společnosti	5
2 Poslání, cíle a principy služeb TyfloCentra.....	6
2.1 Sociálně aktivizační služby	6
2.2 Odborné poradenství	7
2.3 Průvodcovská a předčitatelská služba	8
3 Přehled činností vykonávaných v roce 2008	9
3.8 Kvantitativní vyhodnocení poskytovaných sociálních služeb.....	15
4 Výhled do roku 2009	17
5 Změny Zakladací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku 2008 .	18
6. Zpráva o hospodaření v roce 2008	19
6.1 Rozvaha	19
6.2 Výsledovka	20
6.3 Přehled výnosů v členění podle zdrojů.....	21
6.4 Úplný objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb a náklady na vlastní činnost (správu) OPS	22
Závěr.....	23
Poděkování	24
Fotogalerie akcí konaných v roce 2008	

Statutární orgány společnosti a jejich složení k 31. 12. 2008

Správní rada

Mgr.Kvido Sandroni - předseda
Doc.PhDr. Irena Sobotková, CSc.
Mgr. Hana Skácelová

Dozorčí rada

Ludmila Soltysiaková - předsedkyně
Mgr. Antonín Dočkal
Květoslava Nejezchlebová

Organizační struktura a seznam pracovníků k 31. 12. 2008

Řídící útvar:

Jan Příborský	<i>ředitel</i>
ing. Zlatuše Tomanová	<i>administrativní pracovnice</i>
ing. Bohdan Milar	<i>ekonom (0,25 úvazku)</i>
Mgr. Eva Bednářová	<i>koordinátorka průvodcovských služeb a volnočas. aktivit (0,5 úvazku)</i>
Petr Bradáč	<i>odborný pracovník v odstraňování architektonických bariér</i>
Zdeňka Pomezná	<i>úklidová pracovnice</i>

Pracovníci projektu podpora zaměstnatelnosti:

Mgr. Věra Bartošová	<i>vedoucí střediska</i>
Leona Šabršulová	<i>regionální pracovnice pro středisko Šumperk</i>
Marta Štěpánová	<i>regionální pracovnice pro středisko Přerov</i>
Zuzana Znojilová	<i>regionální pracovnice pro středisko Prostějov</i>
Mgr. Eva Bednářová	<i>regionální pracovnice pro středisko Olomouc (0,5 úvazku)</i>

Středisko informatiky a digitalizace:

Eva Vonešová	<i>vedoucí střediska informatiky a digitalizace - lektorka</i>
Pavel Ociepka	<i>technicko - hospodářský pracovník</i>
Mgr. Jana Krčová	<i>digitalizátorka</i>
Lukáš Lacina	<i>lektor výpočetní techniky</i>
Stanislav Brož	<i>lektor výpočetní techniky</i>

1 Historie společnosti

V roce 2000 byla zahájena reforma sociálních služeb, která v oblasti péče o zrakově postižené vyústila v restrukturalizaci odborných služeb v rámci SONS. Bylo nutné přihlídnout k zahájení regionalizace státní správy a samosprávy a budoucímu regionálnímu financování. Z tohoto důvodu se SONS rozhodla založit dceřinné regionální organizace v podobě obecně prospěšných společností (dále jen OPS). Takto vznikla i obecně prospěšná společnost TyfloCentrum Olomouc.

OPS byla založena 11. srpna 2000 Zakládací listinou. Jako právní subjekt vznikla 28. srpna 2000 registrací u Krajského soudu v Ostravě. Vznikem TyfloCentra byly sloučeny všechny sociální služby, které předcházejí nebo navazují na služby Tyfloservisu - sociální služby typu vzdělávacích, klubových a aktivačních činností, poradenství, depistáže atd. Jde i o poskytování informací specifickým způsobem, to jest v mediích vhodných pro nevidomé a slabozraké osoby. Do TyfloCentra přešli i pracovníci, kteří v dřívějších službách po několik let pracovali. Nyní tvoří jádro nové organizace. Fakticky zahájila OPS činnost 1. ledna 2001.

K významné novince ve vývoji TyfloCentra došlo k závěru roku 2005. V souladu s připravovaným projektem na podporu zaměstnanosti zrakově postižených vzniklo v Přerově regionální středisko. V průběhu roku 2006 vznikla další regionální střediska v Prostějově, Šumperku a Jeseníku. V roce 2007 došlo k dobudování sítě regionálních středisek otevřením posledního střediska v Olomouci na Kmochově ulici. Vytvořením sítě regionálních center chceme umožnit klientům v těchto oblastech lepší možnosti nejen pro podporu jejich snah v oblasti zaměstnanosti, ale vůbec specifických sociálních služeb pro zrakově postižené.

Sociální služby jsou poskytovány v souladu se Zakládací listinou. Jsou to služby, které vznikly již v odborných střediscích SONS, ale také služby nové nebo rozšiřující. Důležité je reflektovat potřeby a přání klientů a také vývoj v sousedních regionech i v celé České republice. Na druhé straně je však rozsah služeb a do jisté míry i jejich trvalá kvalita závislá na systému financování sociálních služeb.

2 Poslání, cíle a principy služeb TyfloCentra

2.1 Sociálně aktivizační služby

Poslání služby:

- Podporují lidi se zrakovým postižením, aby získali takové znalosti a dovednosti, které posilují jejich soběstačnost a přispívají k jejich seberealizaci.

Cíl služby:

- Vyučujeme speciálním programům obsluhy PC.
- Uskutečňujeme vzdělávací, zájmové, volnočasové a sportovní aktivity.
- Realizujeme vzájemná setkávání lidí v podobné životní situaci.

Zásady poskytované služby

- Podpora.
- Autonomie.
- Partnerství.
- Aktivita.

2.2 Odborné poradenství

Poslání služby

- Podporuje lidi se zrakovou vadou, aby se zorientovali ve své nepříznivé situaci a hledali a nacházeli její řešení.

Cíl služby

- Poskytujeme podporu při hledání řešení v problematické situaci.
- Kompetentně poskytujeme sociálně-právní informace.
- Doporučujeme vhodné kompenzační pomůcky.
- Zapůjčujeme kompenzační pomůcky.
- Zvyšujeme informovanost o problematice zrakově postižených.

Zásady poskytované služby

- Nestrannost.
- Respekt a důstojnost.
- Flexibilita.
- Komplexnost.

2.3 Průvodcovská a předčitatelská služba

Poslání služby

- Usnadňuje lidem se zrakovým postižením přístup k informacím, pomáhá s vyřízením osobních záležitostí a zprostředkovává kontakt s běžným sociálním prostředím.

Cíl služby

- Zabezpečujeme doprovod a pomoc při řešení běžných záležitostí.
- Zabezpečujeme předčítání a zprostředkování informací.

Zásady poskytované služby

- Individuální přístup.
- Empatie.
- Sebeurčení.
- Integrace.

3 Přehled činností vykonávaných v roce 2008

Výčet služeb a aktivit TyfloCentra je rozdělen do několika částí podle vnitřní struktury OPS.

3.1 Průvodcovské a předčitatelské služby

Také v roce 2008 byl ze strany uživatelů poměrně malý zájem o průvodcovské a předčitatelské služby stálého charakteru (opakující se). Poskytovali jsme proto téměř výhradně jednorázové služby tohoto typu jak pro klienty TyfloCentra tak pro návštěvníky z jiných regionů, kteří potřebovali tyto služby pro doprovod na úřady, do škol nebo do Tyflopomůček, či za jiným účelem. Tyto služby poskytují pracovníci TyfloCentra nad rámec svých běžných pracovních povinností.

Při zajišťování volnočasových aktivit a dalších akcí využíváme dobrovolníků, se kterými dlouhodobě spolupracujeme. Dobrovolníci pomáhají při zajišťování skupinových akcí (doprovod od MHD a zpět, pomoc při vlastní akci, pomoc při turistických akcích). Dobrovolníky jsou i tzv. piloti na dvoukolech, kteří se zúčastňují s nevidomými jezdci jednodenních či týdenních výletů.

3.2 Sociální poradenství

- ✓ Součástí individuálního sociálního poradenství je poskytování informací o jednotlivých sociálních službách poskytovaných TyfloCentrem a o návazných službách, jež poskytuje Tyfloservis, SONS a další instituce. Důležitým prvkem poradenství je plánování sociální služby s uživatelem, který se musí sám rozhodnout, které nabízené služby bude využívat, a jakým způsobem budou probíhat.
- ✓ V uplynulém období se stala součástí individuálního poradenství podpora klientů v úsilí o přípravu a vyhledání pracovního místa.
- ✓ K sociálnímu poradenství patří také poskytování informací uživatelům TC a dalším zájemcům. V roce 2008 byla vydána celá řada informačních letáků s nabídkou služeb a pravidelně je vydáván informační zpravodaj Majáček. Vychází 4 x ročně ve zvětšeném černotisku, v bodovém písmu, na audio kazetách a je taktéž zájemcům rozesílán emailovou poštou. V současné době má Majáček téměř 1000 odběratelů. K informovanosti uživatelů slouží taktéž internetové stránky TyfloCentra. Potěšující skutečností je, že jsme v loňském

roce zaznamenali relativně vysokou návštěvnost našich stránek a to v průměru 200 návštěv za den. K tomuto zájmu přispívá určitě to, že díky redakčnímu systému jsou stránky prakticky denně aktualizovány. Informační systém doplňuje tzv. Majáček Extra Line, který je rozesílán 170 zájemcům emailovou poštou v průměru 5x týdně.

- ✓ K tradičním poradenským službám patří konzultace o náročných kompenzačních pomůckách. Odborný pracovník konzultuje se zájemci o kompenzační pomůcky schopnosti a možnosti klienta, jeho potřeby a využití pomůcky. Společně s klientem vyzkouší různé typy zařízení s hlasovým či hmatovým výstupem, nebo zvětšovací programy a pak dohodnou, který z těchto tipů je pro klienta nejvhodnější s přihlédnutím na stupeň zrakové vady, zda je studující, pracující, připravuje-li se na zaměstnání, žije-li samostatně ve své domácnosti apod. Poté odborný pracovník sestaví vyjádření k žádosti o příspěvek od městského úřadu a zprostředkuje nákup pomůcky u specializované firmy. Dále spolu s klientem dohodnou zařazení do školení v obsluze náročných pomůcek, jeho délku, eventuelně pracovník navrhne pokračovací kurz. V roce 2008 bylo vystaveno 44 vyjádření k žádosti klientů o příspěvek od městských úřadů.

Do odborného poradenství spadá podle zákona č.108/2006 také půjčovna kompenzačních pomůcek. Půjčovna TC se zaměřuje zejména na náročnější elektronické kompenzační pomůcky na bázi výpočetní techniky. Například digitální čtecí přístroje s hlasovým výstupem zapůjčujeme těm klientům, kteří se připravují na dlouhodobé školení obsluhy této techniky, ale ještě toto zařízení nevlastní. Zájem o vypůjčky je i po dobu, kdy je pomůcka v opravě. Zapůjčována jsou i tandemová kola.

3.3 Aktivizační služby

❖ Vzdělávací aktivity

- Byly realizovány dlouhodobé základní kurzy obsluhy pomůcek na bázi výpočetní techniky (celkem 917 hodin pro 76 klientů). Tyto kurzy probíhají individuálním způsobem.

❖ Volnočasové aktivity

- Pravidelně každé první úterý v měsíci se koná přednáška eventuelně beseda na různá témata např. z oblasti zdravotnictví a zdravá výživa, cestopisné přednášky, historie, městská doprava apod.
- Jednou měsíčně jsou promítány filmy s komentářem pro nevidomé a prezentace fotografií z nejrůznějších akcí.
- Pravidelně se schází „*Dámský klub*“ (různá témata, která zajímají naše klientky).
- Výlety a exkurze – uskutečnila se celá řada výletů do blízkého i vzdáleného okolí (např. : do ZOO na Svatém Kopečku, exkurze do železničního depa v Olomouci, vycházky do blízkého okolí Olomouce, návštěva haptické výstavy v katedrále Sv. Václava, návštěva výstavy obrazů Josefa Lady)
- Byl uspořádán autobusový zájezd společně se Společností přátel Itálie do výroby italských sýrů Orero ve Třech Dvorech.
- Sportovní a pohybové aktivity – tradičně podporujeme sportovní odvětví showdown, zvukovou střelbu a tandemovou cyklistiku, uskutečnila se celá řada soutěží : např. „*Tvarůžková střela*“, „*Vystřel si Zubra*“, smíšený turnaj ve showdownu. Uskutečnilo se několik jednodenních výletů na tandemech, dále čtyřdenní soustředění zaměřené na cykloturistiku a outdoorové aktivity v Horce nad Moravou (rafting, lanové centrum, jízda na koni, lukostřelba, jízda na motorové čtyřkolce). Společně s oblastní odbočkou SONS bylo uspořádáno týdenní soustředění zájemců o cykloturistiku v Lednici na jižní Moravě. V květnu a červnu bylo uspořádáno experimentální soustředění zájemců o fotbal pro nevidomé. V červnu byla uspořádána tradiční soutěž v dovednostech vodících psů. V průběhu roku byly uspořádány dva kurzy břišních tanců.

3.4 Projekt podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených

V rámci střediska byly realizovány činnosti, jejichž posláním bylo podpořit připravenost těžce zrakově postižených občanů pro běžný trh práce a vyhledat vhodné zaměstnání. Toto poslání bylo realizováno následujícími aktivitami:

- vyhledávání osob se zrakovým postižením ve spolupráci s úřady práce a dalšími organizacemi
- individuální pohovory se zájemci o pracovní uplatnění a jejich zařazení do projektu
- pravidelné individuální pohovory s uživateli – účastníky dosavadního projektu i uživateli novými
- organizování a realizace Job klubů
- organizování realizace kurzů obsluhy náročných kompenzačních elektronických pomůcek na bázi výpočetní techniky
- organizování realizace jazykových kurzů
- komunikace s potencionálními zaměstnavateli a sjednávání praxí pro uživatele projektu
- informační kampaň mezi širokou veřejností a potencionálními zaměstnavateli

Uvedené činnosti jsou ověřeny praxí v uplynulém dvouletém období realizace projektu na podporu zaměstnatelnosti zrakově postižených, který se uskutečnil v roce 2006 až 2008. Veškeré činnosti jsou uskutečňovány s ohledem na specifické potřeby a problémy osob s těžkým zrakovým postižením, které mají jinak velmi malé šance získat nové a vhodné pracovní uplatnění

Bylo osloveno celkem 90 klientů. Uskutečnilo se celkem 5 jazykových kurzů, které navštěvovalo celkem 20 klientů včetně těch, kteří dosud neprojevíli zájem o zaměstnání. Uskutečnil se dlouhodobější kurz asertivity pro klienty v Šumperku a Jeseníku. Byly zprostředkovány 4 kurzy výpočetní techniky pro klienty. Pozornost je věnována také aktivizaci klientů formou Job klubu a rozmanitých volnočasových aktivit. Jsou například pořádány besedy o využití výpočetní techniky, exkurze do různých podniků ale také společné návštěvy výstav, výlety a sportovní činnosti, jízda na tandemu a na koni. Součástí činnosti střediska je vyhledávání praxí nebo přímo zaměstnání pro klienty. Bylo umístěno celkem 7 klientů na praxi. S problematikou zrakově postižených zájemců o zaměstnání seznamujeme i širší veřejnost formou prezentací a osvětou na školách.

3.5 Propagace a osvěta

Cílem propagační činnosti a osvěty je informovat širokou i odbornou veřejnost o jednotlivých aspektech života lidí se zrakovým postižením.

- ❖ Uskutečnilo se několik besed se žáky základních, středních i vysokých škol a to buď přímo na školách nebo proběhly exkurze studentů na naše pracoviště.
- ❖ Opět jsme se zúčastnili malou expozicí výstavy „Dny zdravotně postižených-Vivat Vita“ .
- ❖ V roce 2008 byl realizován projekt Barevné tóny, který finančně podpořilo Ministerstvo kultury. Jeho cílem bylo vydat multimediální publikaci v bodovém písmu, zvětšeném černotisku a ve zvukové nahrávce obsahující verše 6 těžce zrakově postižených autorů ze Střední Moravy. Kniha vyšla nákladem 20 výtisků. Slouží především k propagaci života a tvorby zrakově postižených mezi širší veřejností.
- ❖ V říjnu 2008 se v rámci týdne duševního zdraví uskutečnil v TyfloCentru „Týden otevřených dveří“ . Mimo jiné se uskutečnila prezentace kompenzačních pomůcek pro pracovníky odborů sociálních věcí městských úřadů našeho kraje a pro klienty TC.
- ❖ Již počtvrté se uskutečnil Benefiční koncert pro veřejnost, tentokrát 12.11.2008 v sále Reduta, záštitu převzal olomoucký arcibiskup Mons. Jan Graubner a primátor města Olomouce Martin Novotný. V programu vystoupila cimbálová muzika Hradišťan, Marta Kubišová, tři nevidomí hudebníci. Pořad moderoval Leoš Mareš a Martina Brožová. Koncertu se zúčastnili také významné osobnosti Olomouckého kraje a statutárního města.
- ❖ V listopadu 2008 se TyfloCentrum podílelo spolu s ústředím SONS na uspořádání výstavy ke 200. výročí narození Louise Brailla v rámci knižního veletrhu Libri Olomouc. Taktéž se uskutečnila doprovodná akce v pavilonu E k zahájení roku Louise Brailla, během níž proběhl také křest knihy Barevné tóny, kterou v loňském roce vydalo TyfloCentrum.
- ❖ Naši snahu propagovat problematiku zrakově postižených ve veřejnosti podporují i regionální média zejména pak Český rozhlas Olomouc, Radio Proglas, ZZIP studio, Olomoucký deník, Olomoucký večerník, ČTK a další.

3.6. Odstraňování architektonických a dopravních bariér

K tradičním činnostem TyfloCentra patří neoddělitelně poradenství v oblasti odstraňování architektonických, dopravních a dalších bariér z hlediska potřeb zrakově postižených uživatelů. Kromě běžných činností na tomto poli jako např. . připomínkování staveb z hlediska potřeb zrakově postižených , odstraňování bariér z komunikací pro pěší, dispečinku závad zařízení pro zrakově postižené byly připomínkovány bezbariérové trasy v Olomouci a dalších městech Olomouckého kraje.

Pracovník TyfloCentra se pravidelně zúčastňuje zasedání komise pro odstraňování bariér, které pořádá magistrát města Olomouce.

TyfloCentrum se v roce 2008 stalo partnerem projektu DPMO „Rozvoj MHD v Olomouci“ financovaného z prostředků EU. Jeho součástí je rozšíření hlasových služeb inteligentních zastávek v Olomouci. K vlastní realizaci projektu by mělo dojít v roce 2009. Velkým úspěchem v této oblasti je instalace 10 hlasových majáčků na budovy Magistrátu města Přerova.

V rámci informovanosti klientů o aktuální situaci v MHD v Olomouci rozesíláme tiskové zprávy emailovou poštou , jež nám pravidelně zasílá dopravní podnik města Olomouce. Důležité tiskové zprávy jsou umístěny na náš web i internetové stránky, kde zájemci mohou najít i podrobné informace o celé problematice odstraňování bariér.

3.7 Proškolení pracovníků TyfloCentra

Prostředkem zvyšování kvality činnosti TyfloCentra je mimo jiné i proškolení pracovníků v různých oblastech podle jejich odbornosti. Pracovnice střediska podpory zaměstnanosti a někteří další pracovníci absolvovali v březnu psychologické školení s názvem „Jak klienty správně odhadnout a přesvědčit“, školení vedli psychologové PhDr. Ivo Gaberhelík a Mgr. Jana Paloušková. Speciální kurzy zaměřené na výpočetní techniku a speciální software a hardware absolvovali pracovníci střediska informatiky a digitalizace. Školení probíhala v rámci kvalifikačního systému Sjednocené organizace nevidomých a slabozrakých.

V roce 2008 probíhala v našem TyfloCentru široká diskuse o standardech kvality sociálních služeb. Za tím účelem byla vytvořena pracovní skupina stávající z vedoucích a dalších pracovníků TC. Z diskuse vzešla celá řada dokumentů , které tvoří základ souborů standardů, na kterém se i dále pracuje.

Další potřebná školení již nebylo možno uskutečnit s ohledem na omezené finanční zdroje.

3.8 Kvantitativní vyhodnocení poskytovaných sociálních služeb

Středisko informatiky a digitalizace:

Sledovaná položka	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Počet skutečných klientů	95	99	76
Využití	825	1375	1115
Počet doporučení na pomůcky	60	48	44
Dlouhodobé kurzy (50 hodin)	1112 hod	1545 hod	917 hod
Krátkodobé kurzy (10-15 hodin)	55 hod	34 hod	56 hod
Dlouhodobé konzultace (hodin)	365 hod	400 hod	390 hod
Počet stran digitalizace	2630	2056	1500
Počet listů vytištěných v Braillově písmu	7371	9965	7371

Středisko integračních služeb:

Sledovaná položka	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Počet skutečných klientů	470	320	120
Využití	2300	2050	2120
Počet účastníků klubů (socioterapeutické kluby)	98	85	85
Počet účastníků vzdělávacích a zdrav. rehabilitačních kurzů	30	70	75
Počet účastníků přednášek	210	185	180
Počet účastníků ostatních akcí	*615	*580	*590
Počet klientů poradenství	60	65	65
Počet odběratelů zpravodaje Majáček	1200	950	960
Počet doprovodů	310	210	210
Počet hodin průvodcovské služby	130	755	150
Počet osobních asistentů/počet hodin osobní asistence	17/2550	0/0	0/0

Celkové kvantitativní vyhodnocení sociálních služeb poskytovaných společností TyfloCentrum Olomouc za roky 2006 až 2008:

Sledovaná položka	rok 2006	rok 2007	rok 2008
Počet skutečných klientů *	565	320	210
Využití	3125	3425	3100

***Poznámka** (*): Počet skutečných klientů v této tabulce není prostým součtem stejnojmenných položek z tabulek SID a SIS, neboť někteří klienti využívají služeb obou středisek*

4 Výhled do roku 2009

Rok 2009 bude nesporně patřit k těm náročnějším, jak z hlediska zajištění dostatečných finančních prostředků, tak i z hlediska vlastní realizace jednotlivých projektů, a tím veškeré činnosti TyfloCentra. Bude nutno vynaložit velké úsilí v souvislosti s hledáním možností a realizací evropských projektů i s ohledem na skutečnost, že dochází ke zpoždění ve vyhlášení příslušných dotačních titulů ze strany kompetentních ministerstev. Poskytování sociálních služeb bude mít standardní průběh pokud jde o sociálně-aktivizační, průvodcovské a předčitatelské služby, novinkou bude zavedení nové služby – sociální rehabilitace. Vycházeje ze zkušeností s evropským projektem ukončeným v roce 2008, bude tato služba zaměřena zejména na podporu zájemců o zaměstnání a jejich orientace na trhu práce.

5 Změny Zakladací listiny a složení řídicích orgánů, k nimž došlo v průběhu roku 2008

V červnu 2008 došlo na základě rozhodnutí Správní rady ke změně v Zakladací listině (článek VI. bod 4) . Jednalo se o změnu v počtu členů z původního počtu šesti členů na tři členy.

Došlo k výmazu následujících členů Správní rady :

- PhDr. Jaroslava Králová
- Mgr. Zdeňka Mazánková
- Mgr. Pavel Veselský

6. Zpráva o hospodaření v roce 2008

Výrazný vliv na hospodaření OPS v roce 2008 mělo ukončení projektu „Podpora zaměstnatelnosti zrakově postižených“. Z účetního hlediska dosud nebyly vytvořeny žádné fondy. OPS neprovozovala doplňkovou (hospodářskou) činnost. Společnost v roce 2008 hospodařila se ziskem 226 295,51 Kč. Správní rada nerozhodla o konkrétním rozdělení tohoto zisku. Podíl nákladů na správu byl v roce 2005 - 30,09 %, v roce 2006 - 18,21 %, v roce 2007 - 20,33 % a v roce 2008 - 21,32 %.

6.1 Rozvaha

Položka rozvahy	Částka v Kč
018 - Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	181 422,00 Kč
022 - Samostatné movité věci a soubory movitých věcí	791 841,20 Kč
028 - Drobný dlouhodobý hmotný majetek	611 372,40 Kč
078 - Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	-171 985,00 Kč
082 - Oprávky k samostatným movitým věcem a souborům movitých věcí	-246 123,00 Kč
088 - Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	-23 500,00 Kč
211 - Pokladna	5 424,00 Kč
221 - Bankovní účty	1 625 121,68 Kč
311 - Odběratelé	30 300,00 Kč
314 - Poskytnuté provozní zálohy	86 938,00 Kč
315 - Ostatní pohledávky	121 727,00 Kč
Aktiva celkem	3 012 538,28 Kč
321 - Dodavatelé	5 499,00 Kč
324 - Přijaté zálohy	10 000,00 Kč
331 - Zaměstnanci	146 750,00 Kč
336 - Zúčtování s institucemi sociálního zabezpečení a ZP	70 738,00 Kč
342 - Ostatní přímé daně	5 006,00 Kč
901 - Vlastní jmění	1 041 676,13 Kč
931 - Hospodářský výsledek ve schvalovacím řízení	226 295,51 Kč
932 - Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	1 495 953,64 Kč
Pasiva celkem	3 012 538,28 Kč

6.2 Výsledovka

Položka nákladů/výnosů	Částka v roce 2007	Částka v roce 2008
501 - Spotřeba materiálu	217 181,60 Kč	185 160,00 Kč
502 - Spotřeba energie	57 071,48 Kč	48 342,35 Kč
511 - Opravy a udržování	55 032,80 Kč	30 556,50 Kč
512 - Cestovné	64 235,50 Kč	45 422,50 Kč
513 - Náklady na reprezentaci	14 659,10 Kč	8 676,50 Kč
518 - Ostatní služby	1 004 097,40 Kč	817 548,29 Kč
521 - Mzdové náklady	2 243 912,00 Kč	2 023 556,00 Kč
524 - Zákonné sociální pojištění	742 968,00 Kč	666 918,00 Kč
527 - Zákonné sociální náklady	0 Kč	81 450,00 Kč
528 - Ostatní sociální náklady	96 854,00 Kč	8 735,00 Kč
538 - Ostatní daně a poplatky	2 375,50 Kč	5 610,00 Kč
542 - Ostatní pokuty a penále	370,00 Kč	0,00 Kč
543 - Odpis nedobytné pohledávky	1 192,00 Kč	0,00 Kč
549 - Jiné ostatní náklady	26 050,87 Kč	39 654,01 Kč
551 - Odpisy dlouhodobého majetku	0 Kč	32 725,00 Kč
582 - Poskytnuté příspěvky	142 948,70 Kč	54 444,00 Kč
Náklady celkem	4 668 948,95 Kč	4 049 734,15 Kč
602 - Tržby z prodeje služeb	370 139,50 Kč	275 884,00 Kč
604 - Tržby za vlastní výrobky	0,00 Kč	1 100,00 Kč
643 - Platby za odepsané pohledávky	7 446,00 Kč	0,00 Kč
644 - Úroky	7 136,45 Kč	31 044,39 Kč
648 - Zúčtování fondů	0,00 Kč	26 463,47 Kč
649 - Jiné ostatní výnosy	0,00 Kč	1 196,50 Kč
682 - Přijaté příspěvky	88 731,00 Kč	302 872,00 Kč
691 - Provozní dotace	4 561 758,70 Kč	3 637 469,30 Kč
Výnosy celkem	5 035 211,65 Kč	4 276 029,66 Kč
Hospodářský výsledek za rok	366 262,70 Kč	226 295,51 Kč

6.3 Přehled výnosů v členění podle zdrojů

Zdroj výnosu	Výnos v roce 2007	Výnos v roce 2008
Klienti	370 139,50 Kč	276 984,00 Kč
Banka	7 136,45 Kč	31 044,39 Kč
SONS	94 077,00 Kč	65 035,00 Kč
Nadace Divoké husy	0,00 Kč	95 987,00 Kč
Nadace rozvoje občanské společnosti	264 154,15 Kč	0,00 Kč
Agroprodukt	0,00 Kč	6 000,00 Kč
Konto Bariéra	0,00 Kč	100 000,00 Kč
Inrema	0,00 Kč	23 000,00 Kč
Individuální dárci	2 100,00 Kč	12 850,00 Kč
Úřady práce	689 756,00 Kč	768 320,00 Kč
Ministerstvo práce a sociálních věcí	1 262 000,00 Kč	1 495 846,00 Kč
EU (Společný regionální operační program)	1 690 426,79 Kč	508 303,30 Kč
Olomoucký kraj	285 421,76 Kč	470 000,00 Kč
Statutární město Olomouc	340 000,00 Kč	270 000,00 Kč
Statutární město Přerov	10 000,00 Kč	7 000,00 Kč
Město Šumperk	10 000,00 Kč	15 000,00 Kč
Město Jeseník	10 000,00 Kč	10 000,00 Kč
Město Prostějov	0,00 Kč	5 000,00 Kč
Ministerstvo kultury ČR	0,00 Kč	88 000,00 Kč
Ostatní	0,00 Kč	27 659,97 Kč
CELKEM	5 035 211,65 Kč	4 276 029,66 Kč

6.4 Úplný objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb a náklady na vlastní činnost (správu) OPS

Druh nákladů	2006	2007	2008
Náklady na obecně prospěšné služby	3 416 076,04 Kč	3 719 483,73 Kč	3 186 160,11 Kč
Náklady na správu	760 882,71 Kč	949 465,22 Kč	863 574,04 Kč
Náklady na doplňkovou činnost	0,00 Kč	0,00 Kč	0,00 Kč
Náklady celkem	4 176 958,75 Kč	4 668 948,95 Kč	4 049 734,15 Kč

Závěr

Přes veškeré obavy o průběh poskytování sociálních služeb v roce 2008 bylo hospodaření naší o.p.s. pozitivní s kladným hospodářským výsledkem. V březnu 2008 byl úspěšně zakončen evropský projekt na podporu zaměstnatelnosti zrakově postižených, který potvrdil potřebu poskytování trvalé podpory zájemcům o zaměstnání. Protože nebylo možno navázat na tento projekt dalším, financovaným evropskou unií kvůli spomalení výzev ze strany příslušných ministerstev, obrátili jsme se na Krajský úřad Olomouckého kraje. Díky Významnému projektu bylo možno v poskytování služby v regionálních střediscích TC pokračovat.

Abychom mohli získávat finanční prostředky na podporu zaměstnatelnosti regulérním způsobem v rámci zákona 108/2006 Sb. požádali jsme Krajský úřad Olomouckého kraje o registraci sociální rehabilitace dle §70 zákona. Naši žádosti bylo krajským úřadem vyhověno k 23.9. 2008.

Poděkování

Naše společná práce na poli poskytování moderních sociálních služeb pro zrakově postižené byla a je vždy velmi náročná. Proto je třeba ocenit podíl všech, kteří služby přímo poskytují, ale i těch, kteří naši práci nejrůznějšími způsoby podporují.

Děkuji všem pracovníkům TyfloCentra, členům vedení OPS, dobrovolníkům a externím spolupracovníkům.

Naše ocenění patří i všem členům Správní a Dozorčí rady, kteří řeší a rozhodují o všech klíčových otázkách TyfloCentra a to mimo svůj pracovní čas a bez nároku na odměnu.

Dále chceme poděkovat také všem, kteří podporují činnost TyfloCentra formou dotací, sponzoringu nebo věcných či finančních darů. Mezi ně patří:

- Ministerstvo práce a sociálních věcí
- Krajský úřad Olomouckého kraje
- Statutární město Olomouc
- Ministerstvo pro místní rozvoj
- Ministerstvo kultury
- Statutární město Přerov
- Městský úřad Šumperk
- Městský úřad Prostějov
- Městský úřad Jeseník
- Dopravní podnik města Olomouce
- Úřad práce v Olomouci
- Český rozhlas Olomouc

- Kvapil elektro, a.s., Olomouc
- Výstaviště Flora Olomouc
- Redigy Olomouc, s.r.o.
- Grapo Olomouc, s.r.o.
- Nadace Prof. Vejdovského
- Nadace Charty 77 – Konto Bariéry
- Nadace Divoké Husy

Výroční zprávu připravil na základě podkladů od vedoucích a ekonomických pracovníků ředitel OPS, **Jan Příborský**.

TyfloCentrum Olomouc, o. p. s.

Služby sociální a tyflotechnické pomoci nevidomým a slabozrakým

I. P. Pavlova 69, 779 00 Olomouc

Tel. 585 423 737

Banka: Raiffeisenbank a.s. IČO: 25 86 22 94

č.ú.: 2057653001/5500 DIČ: CZ 25 86 22 94

e-mail: vedeni@tyflocentrum-ol.cz <http://www.tyflocentrum-ol.cz>

Fotogalerie akcí konaných v roce 2008



Kurz angličtiny – lektorka sl. Markéta Čučková



Prezentace TyfloCentra o pracovním uplatnění



Prezentace TyfloCentra pro školy v Šumperku



Počítačový kurz



Sportovní aktivity - fotbal



Vystřelte si Zubra - Přerov 2008



Soutěž vodicích psů - červen 2008



Exkurze - železniční depo Olomouc



Exkurze - výroba sýrů Orero



Open Skies for Handicapped v Hradci Králové

Outdoorové aktivity - Horka nad Moravou 2008



Benefiční koncert „Bílé tóny“ 12. 11. 2008

zahájení koncertu



cimbálová muzika Hradišť'an



vystoupení nevidomých umělců



Marta Kubišová





Křest multimediální publikace “Barevné tóny”



Model Matyldy - dar Nadace Okřídlené kolo